



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 05 2019 й.

№ 2156 «28» 05 2019 г.

О внесении изменений в муниципальную программу
«Развитие муниципальной службы в городском округе
город Октябрьский Республики Башкортостан»

В соответствии с решением Совета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан от 11 декабря 2018 года № 248 «О бюджете городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» (в редакции решения Совета от 21 марта 2019 года №296)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан», утвержденную постановлением администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан от 30 ноября 2016 года № 5110 следующие изменения:

а) в паспорте программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» и в разделе 4. «Объемы и источники финансирования программы» изложить в следующей редакции:

«Бюджет городского округа.

Всего по программе – 523513,2 тыс. руб.,

2017г. – 70611,4 тыс. руб.,

2018г. – 86467,9 тыс. руб.,

2019г. - 90325,4 тыс. руб.,

2020г. - 90141,6 тыс. руб.,

2021г. - 92520,8 тыс. руб.,

2022г. - 93446,1 тыс. руб.»;

б) в паспорте подпрограммы «Профессиональное развитие муниципальных служащих в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» раздел «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Бюджет городского округа.

Всего по подпрограмме – 2071,1 тыс. руб.,

2017г. - 392,7 тыс. руб.,

2018г. – 163,5 тыс. руб.,

2019г. – 513,0 тыс. руб.,

2020г. – 408,1 тыс. руб.,

2021г. – 296,9 тыс. руб.,

2022г. - 296,9 тыс. руб.

в) в паспорте подпрограммы «Противодействие коррупции в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» раздел «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Бюджет городского округа.

Всего по подпрограмме – 200,0 тыс. руб.,

2017г. – 0,0 тыс. руб.,

2018г. - 0,0 тыс. руб.,

2019г. - 50,0 тыс. руб.,

2020г. - 50,0 тыс. руб.,

2021г. - 50,0 тыс. руб.,

2022г. - 50,0 тыс. руб.»;

г) в паспорте подпрограммы «Развитие информационно-коммуникативных технологий» раздел «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Бюджет городского округа.

Всего по подпрограмме – 50404,5 тыс. руб.,

2017г. – 4141,6 тыс. руб.,

2018г. – 8185,1 тыс. руб.,

2019г. – 11504,3 тыс. руб.,

2020г. – 8635,2 тыс. руб.,

2021г. – 8506,5 тыс. руб.,

2022г. – 9431,8 тыс. руб.»;

д) план реализации подпрограммы 1. «Профессиональное развитие муниципальных служащих в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» изложить в редакции согласно приложения №1 к настоящему постановлению;

е) план реализации подпрограммы 2. «Противодействие коррупции в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» изложить в редакции согласно приложения №2 к настоящему постановлению.

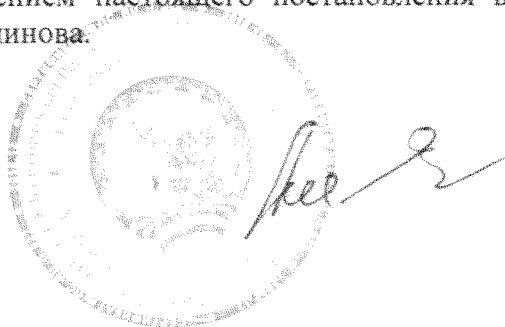
ж) план реализации подпрограммы 3. «Развитие информационно-коммуникативных технологий в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» изложить в редакции согласно приложения №3 к настоящему постановлению

з) план реализации подпрограммы 4. «Обеспечение выполнения программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» изложить в редакции согласно приложения №4 к настоящему постановлению;

2. Настоящее постановление обнародовать в читальном зале архивного отдела администрации и разместить на официальном сайте городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (www.oktadm.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Б.И.Алчинова.

Глава администрации



А.Н.Шмелев

1. План реализации мероприятий подпрограммы
«Профессиональное развитие муниципальных служащих в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»

N п/п	Наименование мероприятий подпрограммы	Исполнитель	Срок исполнения	Источник финансирования	Прогнозируемый объем финансирования, тыс. рублей							Ожидаемые результаты реализации мероприятий подпрограммы
					всего	в том числе по годам						
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации с учетом индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, ежегодно	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	Выявление потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации
1.2	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, ежегодно	Бюджет городского округа	1014,7	185,8	44,3	331,7	225,10	113,9	113,9	Обеспечение качественно нового уровня подготовки муниципальных служащих
1.3	Организация обучения муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Бюджет городского округа	879,8	150,7	109,6	153,6	155,3	155,3	155,3	Обеспечение качественно нового уровня подготовки муниципальных служащих
1.4	Организация, проведение конференций (семинаров, консультаций и т.д.) по актуальным вопросам, участие в выездных обучающих семинарах	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Бюджет городского округа	176,6	56,2	9,6	27,7	27,7	27,7	27,7	Повышение эффективности работы муниципальных служащих
				Всего, из них:	2071,1	392,7	163,5	513,0	408,10	296,9	296,9	
				Бюджет ГО	2071,1	392,7	163,5	513,0	408,10	296,9	296,9	

Приложение №2
к постановлению администрации
городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан
от 18.05.2018 г. № 2156

2. План реализации мероприятий подпрограммы «Противодействие коррупции в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»

N п/п	Наименование мероприятий подпрограммы	Исполнитель	Срок исполнения	Источник финансирования	Прогнозируемый объем финансирования, тыс. рублей							Ожидаемые результаты реализации мероприятий подпрограммы
					всего	в том числе по годам						
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1	Разработка и принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	Формирование правовой основы проведения антикоррупционных мероприятий
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан. Обеспечение устранения выявленных коррупциогенных факторов	Юридический отдел администрации, инициаторы проектов муниципальных нормативных-правовых актов	2017-2022, постоянно	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	Антикоррупционная оптимизация нормотворческого процесса
1.3	Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов и мониторинга практики правоприменения	Инициаторы проектов муниципальных нормативных-правовых актов, Информационно-аналитический отдел администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	Антикоррупционная оптимизация нормотворческого процесса
1.4	Обеспечение функционирования в администрации городского округа	Информационно-аналитический	2017-2022, постоянно	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	Повышение уровня общественной

	"телефона доверия", сайта городского округа, других информационных каналов, используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им	отдел администрации		
1.5	Представление в Аппарат межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан сведений мониторинга хода реализации в органах местного самоуправления Республики Башкортостан мероприятий по противодействию коррупции посредством единой системы мониторинга антикоррупционной работы (ИС "Мониторинг")	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования
1.6	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, ежегодно	Без финансирования
1.7	Проведение мероприятий, направленных на обеспечение исполнения требования о заполнении с 1 января 2019 года с использованием специального программного обеспечения "Справки БК" справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	До 31 декабря 2018г.	Без финансирования

							активности в противодействии коррупции, улучшение взаимодействия муниципальных органов с гражданским обществом
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию

	характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять указанные сведения			
1.8	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, (май-июль) ежегодно	Без финансирования
1.9	Проведение анализа сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных кандидатами на должности в органах местного самоуправления и подведомственных им учреждений	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования
1.10	Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования
1.11	Принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства РФ о	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования

-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию

	противодействию коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения			
1.12	Принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, путем осуществления актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования
1.13	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов. Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения указанных запретов, ограничений и требований. Освещение информации о фактах нарушений и принятых мерах ответственности	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования
1.14	Повышение квалификации муниципальных служащих, в	Отдел муниципальной	2017-2022, ежегодно	Без финансирования

-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию

	должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	службы и кадровой работы администрации		
1.15	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу по образовательным программам в области противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, не позднее 1 года со дня поступления на службу	Без финансирования
1.16	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия), органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Антикоррупционная комиссия городского округа, юридический отдел администрации	2017-2022, не реже 1 раза в квартал	Без финансирования
1.17	Продолжение организации и обеспечения работы по предупреждению коррупции в подведомственных организациях	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования
1.18	Проведение в подведомственных учреждениях и организациях проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции", в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, 1 раз в год	Без финансирования

							коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	--	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию

1.19	Обеспечение наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официального сайта в соответствии с требованиями Указа Президента Республики Башкортостан от 29.04.2014 N УП-108	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации, Информационно-аналитический отдел администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования
1.20	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в СМИ, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации, Информационно-аналитический отдел администрации, отдел по делопроизводству и работе с обращениями граждан	2017-2022, постоянно	Без финансирования
1.21	Реализация Комплекса мероприятий по совершенствованию информационной политики в сфере противодействия коррупции, утвержденного Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан	Информационно-аналитический отдел администрации	2017-2022, по отдельному плану	Без финансирования
1.22	Оказание информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, реализуемых институтами гражданского общества	Информационно-аналитический отдел администрации, ГУП РБ "Редакция газеты «Октябрьский нефтяник»,	2017-2022, постоянно	Без финансирования

-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Улучшение информационного обеспечения, усиление гласности антикоррупционной деятельности
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию

	должности муниципальной службы, включенные в перечни, установленные муниципальными нормативными правовыми актами обязанностей, предусмотренных статьей 12 Федерального закона "О противодействии коррупции". При выявлении нарушений информирование органов прокуратуры	округа		
1.28	Утверждение перечня организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления городского округа	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	В течение 3-х месяцев после утверждения критериев присвоения организациям такого статуса	Без финансирования
1.29	Проведение анализа на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок. Обеспечение проведения аналогичного анализа в подведомственных организациях	Рабочая группа для проведения анализа на предмет аффилированности и между должностными лицами администрации и участниками закупок для муниципальных нужд	2017-2022, ежегодно	Без финансирования
1.30	Контроль за законностью, результативностью (эффективностью и экономностью) использования средств бюджета городского округа	Орган внешнего муниципального финансового контроля	2017-2022 постоянно	Без финансирования
1.31	Контроль за соблюдением установленного порядка управления и распоряжения	КУС МЗИО РБ по г.Октябрьскому	2017-2022 постоянно	Без финансирования

							коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Противодействие условиям, порождающим коррупцию
-	-	-	-	-	-	-	Профилактика коррупционных правонарушений
-	-	-	-	-	-	-	Профилактика коррупционных правонарушений
-	-	-	-	-	-	-	Профилактика коррупционных правонарушений

	имуществом и оценка эффективности распоряжения имуществом, находящимся в случаях, предусмотренных законом, муниципалитетного имущества в Республике Башкортостан																									
1.32	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях предотвращения, устранения коррупции, противодействия коррупции, лицами, замещающими должности муниципальной службы, должностными руководителями муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	постоянно	финансирования	без																					Профилактика коррупционных правонарушений
1.33	Обеспечить своевременность направления в Аппарат Правительства Республики Башкортостан и полную сводку о применении к лицам, замещающим должности муниципальной службы, должностных руководителей муниципальной службы, должностных руководителей уречждений, оказания в виде увольнения (освобождения о должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	постоянно	финансирования	без																					Профилактика коррупционных правонарушений
1.34	Направление копий актов прокурорского реагирования о нарушении антикоррупционного законодательства и отводов на них в Управление Главры РБ по противодействию коррупции аппарата межведомственного Совета общественной безопасности РБ	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	постоянно	финансирования	без																					Профилактика коррупционных правонарушений
1.35	Проведение на официальных сайтах информационно-аналитический	Информационно-аналитический	2019-2022	без	финансирования																					Профилактика коррупционных

Приложение №3
к постановлению администрации
городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан
от 28.05.2019 г. № 2156

3. План реализации мероприятий подпрограммы
«Развитие информационно-коммуникативных технологий в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»

N п/п	Наименование мероприятий подпрограммы	Исполнитель	Срок исполнен ия	Источник финансирования	Прогнозируемый объем финансирования, тыс. рублей							Ожидаемые результаты реализации мероприятий подпрограммы
					всего	в том числе по годам						
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1	Модернизация локальной сети администрации и приобретение оргтехники	МКУ ЦИТ	2017-2022, постоянно	Бюджет городского округа	4285,4	957,2	608,0	687,6	727,8	746,8	558,0	Обеспечение доступности информации о деятельности органов власти, по актуальным для населения вопросам, повышение открытости администрации
1.2	Обновление, обслуживание абонемента СЭД Directum	МКУ ЦИТ	2017-2022, постоянно	Бюджет городского округа	589,5	81,5	50,0	134,0	134,0	140,0	50,0	Обеспечение доступности информации о деятельности органов власти, по актуальным для населения вопросам, повышение открытости администрации
1.3	Приобретение антивирусных программ	МКУ ЦИТ	2017-2022, ежегодно	Бюджет городского округа	843,3	290,5	165,1	88,0	90,0	100,0	109,7	Обеспечение сохранности информации
1.4	Обеспечение системы защиты электронного документооборота	МКУ ЦИТ	2017-2022, постоянно	Бюджет городского округа	903,3	109,7	97,0	194,6	195,0	210,0	97,0	Сохранность системы электронного документооборота

1.5	Абонентское обслуживание канала связи VipNet	МКУ ЦИТ	2017-2022, постоянно	Бюджет городского округа
1.6	Приобретение и установка модуля "Архив" в информационной системе "Директум"	МКУ ЦИТ	2017-2022, по мере необходимости	Бюджет городского округа
1.7	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов МСУ, в том числе с использованием интерактивных методов и расширения каналов распространения информации, включая сеть Интернет	Информационно-аналитический отдел, МКУ ЦИТ	2017-2022, постоянно	Без финансирования
1.8	Информирование населения городского округа по вопросам муниципальной службы: - через средства массовой информации (телевидение, газета «Октябрьский нефтяник»); - через официальный сайт администрации	Информационно-аналитический отдел администрации	2017-2022, постоянно	Бюджет городского округа
1.9	Обеспечение деятельности МКУ ЦИТ			
				Всего, из них:
				Бюджет ГО

115,2	15,2	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	Обеспечение доступности информации о деятельности органов власти, по актуальным для населения вопросам, повышение открытости администрации
175,7	127,3	48,4	0	0	0	0	Обеспечение доступности информации о деятельности органов власти, по актуальным для населения вопросам, повышение открытости администрации
-	-	-	-	-	-	-	Повышение уровня информированности населения о деятельности органов местного самоуправления
9234,0	617,6	530,0	4696,4	1630,0	1230,0	530,0	Обеспечение доступности информации о деятельности органов власти, по актуальным для населения вопросам, повышение открытости администрации
34258,1	1942,6	6666,6	5683,7	5838,4	6059,7	8067,10	
50404,5	4141,6	8185,1	11504,3	8635,2	8506,5	9431,8	
50404,5	4141,6	8185,1	11504,3	8635,2	8506,5	9431,8	

4. План реализации мероприятий подпрограммы
«Обеспечение выполнения программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский
Республики Башкортостан»

N п/п	Наименование мероприятий подпрограммы	Исполнитель	Срок исполне ния	Источник финансирования	Прогнозируемый объем финансирования, тыс. рублей							Ожидаемые результаты реализации мероприятий подпрограммы
					всего	в том числе по годам						
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1	Обеспечение выполнения функций в соответствии с Уставом городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан	Администрация городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан	2017-2022, постоянно	Бюджет городского округа	470837,6	66077,1	78119,3	78258,1	81048,3	83667,4	83667,4	
1.2	Совершенствование методов конкурсного отбора кандидатов на формирование кадрового резерва и на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	
1.3	Совершенствование формы проведения аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих: - обобщение опыта проведения аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих; - разработка и внедрение новых форм проведения аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих.	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2017-2022, постоянно	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	
				Всего, из них:	470837,6	66077,1	78119,3	78258,1	81048,3	83667,4	83667,4	
				Бюджет ГО	470837,6	66077,1	78119,3	78258,1	81048,3	83667,4	83667,4	